

RELAZIONE D'IMPATTO 2022

Lettera del Consiglio di Amministrazione

Kymos srl sb è al suo terzo anno di attività.

Kymos è società benefit fin dalla sua nascita e certificata B Corp, l'attestazione internazionale che verifica ed assicura che l'azienda opera secondo i più alti standard di performance sociale ed ambientale.

Il bene comune è elemento essenziale dell'impresa e una scelta imprescindibile anche in un'ottica di competitività.

In questo anno 2022 e in questi primi mesi dell'anno 2023 abbiamo lavorato intensamente all'ambizioso progetto di costruzione della nuova interfaccia web DBOH, compatibile con i principali browser e sistemi operativi, che utilizza le più recenti tecnologie di sviluppo e abbinata ad un utilizzo dei database in stile *pure cloud*. Le prime installazioni hanno dato notevoli risultati in termini di performance, velocità di implementazione e sviluppo.

Possiamo quindi affermare che oggi DBOH è il nostro "prodotto".

Un gestionale completo e in grado di gestire ed efficientare ogni processo aziendale in tutte le sue dimensioni, altamente configurabile e che mantiene il focus all'innovazione e alla sicurezza, condizioni indispensabili alla creazione di benessere.

In questo anno abbiamo reso ancora più sicura la nostra infrastruttura elevando al massimo disponibile sul mercato il livello di sicurezza.

Ora utilizziamo in modo massivo l'istanza database gestita da Microsoft, in sostituzione delle installazioni di database su macchine virtuali o fisiche.

La nostra organizzazione continua ad evolvere, nel 2022 abbiamo inserito una figura senior con elevate competenze, stabilizzato i contratti di lavoro con i giovani programmatore del nostro team e continua la nostra ricerca per incontrare giovanissimi programmatore che possano, con noi, elevare le loro competenze e aspirazioni. Lasciamo loro spazi di evoluzione e manovra secondo caratteristiche ed abilità personali, favorendone l'empowerment.

Rinnoviamo il nostro intento di gestire con correttezza, lealtà e reciproco rispetto i rapporti a tutti i livelli, ad agire rispettando i diritti fondamentali di ogni individuo, tutelandone l'integrità morale e assicurando eguali opportunità.

Alto è lo sforzo, l'interesse e il desiderio di mantenere un ambiente di lavoro sereno, in cui tutti possano trovare benessere, valorizzando il proprio patrimonio di competenze professionali e personali che sono stimolanti della crescita individuale e complessiva dell'azienda.

A questo scopo sono istituiti momenti collegiali di formazione ed informazione con un processo formale di feedback e comunicazione con i dipendenti, vogliamo essere sempre più attenti alle esigenze di trasparenza rispetto al nostro operato.

E' stato somministrato anche quest'anno il questionario per il monitoraggio della soddisfazione e benessere dei lavoratori e il risultato denota che in Kymos i dipendenti si sentono in un ambiente accogliente e rispettoso delle loro caratteristiche e ambizioni e questo è un monito a continuare nell'impegno della creazione e sostegno del benessere reciproco.

Davide Toniolo e Luigia Zoccolan



Ispirazione è Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals, SDGs - in un grande programma d'azione per un totale di 169 traguardi. L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.

Gli Obiettivi per lo Sviluppo danno seguito ai risultati degli Obiettivi di Sviluppo del Millennio (Millennium Development Goals) che li hanno preceduti, e rappresentano obiettivi comuni su un insieme di questioni importanti per lo sviluppo: la lotta alla povertà, l'eliminazione della fame e il contrasto al cambiamento climatico, per citarne solo alcuni. 'Obiettivi comuni' significa che essi riguardano tutti i Paesi e tutti gli individui: nessuno ne è escluso, né deve essere lasciato indietro lungo il cammino necessario per portare il mondo sulla strada della sostenibilità.



Essere una Società Benefit

Nel 2006 nasce negli Stati Uniti B-Lab, una società non profit che pone le fondamenta per la costituzione di un movimento globale che ritiene di poter usare il business come forza positiva per creare una prosperità durevole e condivisa per la società.

La vision di B-Lab è che un giorno tutte le imprese possano competere non solo per essere le migliori al mondo, ma per essere le Migliori per il Mondo.

Ispirazione è l'agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

L'Italia è stato il primo Paese europeo a dotarsi di una normativa specifica per le società benefit, entrata in vigore nel 2016, che prevede obiettivi precisi al di là del profitto. Le società benefit si identificano dunque in base al loro statuto aziendale.

La peculiarità delle SB è rappresentata dall'integrazione dello scopo sociale tradizionale di natura lucrativa con lo scopo di beneficio comune. Si tratta di un requisito di natura costitutiva o statutaria, dal momento che la società benefit deve indicare nel proprio oggetto sociale le finalità specifiche di beneficio comune che intende perseguire.

Art.1 co.376 della L. 208/2015.

Lo Statuto

Gli articoli 3.1 e 3.3 del nostro Statuto descrivono lo scopo benefit.

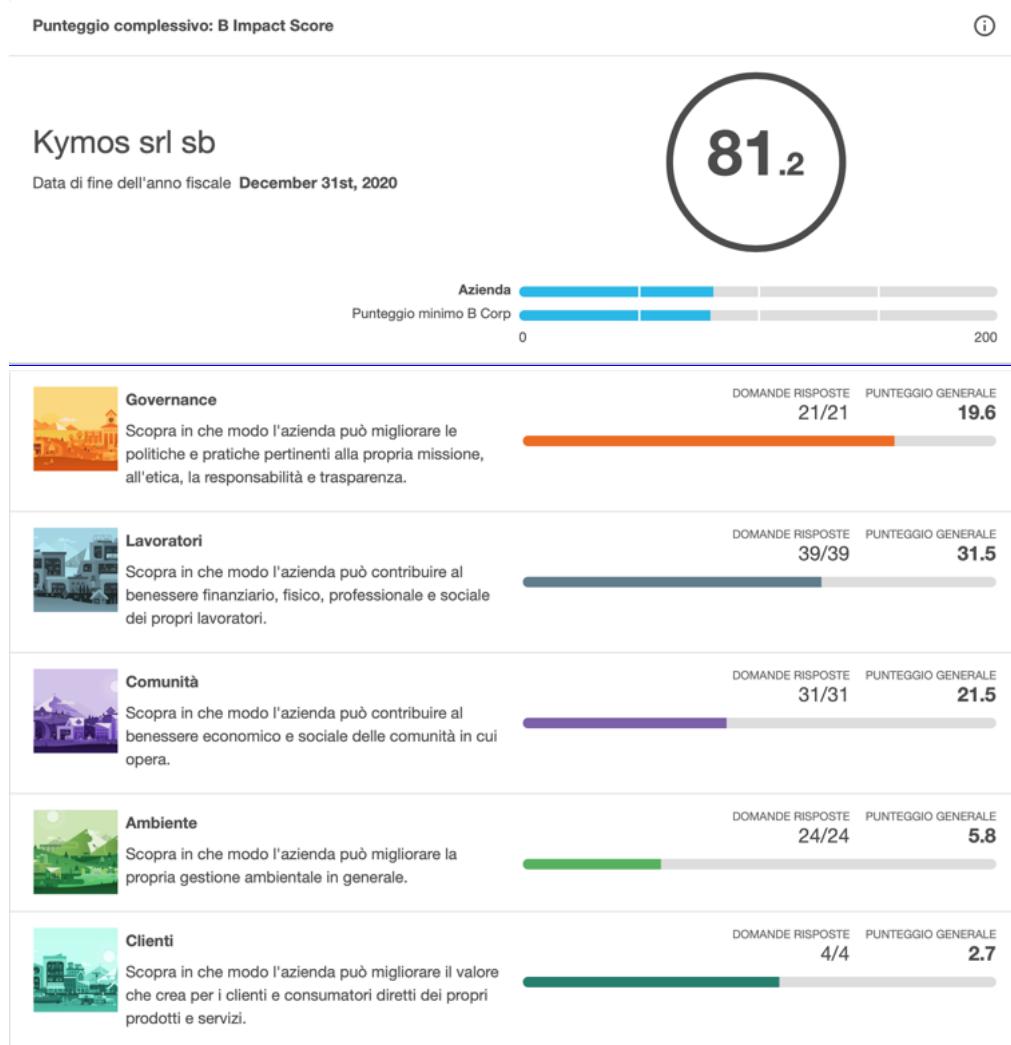
Lo scopo della società è la sostenibilità del sistema che rappresenta. Tutti coloro che vi partecipano, spinti da una visione nuova e condivisa, attraverso impegno e passione quotidiani si adoperano per generare valore economico e sociale. Tale valore impatta positivamente su tutti coloro che in qualche modo vengono in contatto con la società: clienti, fornitori, stakeholders, quindi sul tessuto sociale ed economico circostante.

- Collaborare con organizzazioni no-profit ed associazioni per contribuire al loro sviluppo e per amplificare l'effetto positivo del loro operato sul territorio. Garantire loro condizioni più vantaggiose rispetto agli altri soggetti economici e in linea con i prezzi applicati dal no-profit.
- Partecipare in progetti di enti no-profit e associazioni, sia in termini di tempo che finanziariamente con un controvalore pari ad una soglia minima del 5% del risultato d'esercizio. Ogni anno dopo l'approvazione del bilancio i progetti da sostenere verranno decisi a maggioranza da tutti i collaboratori aziendali: soci, dipendenti e amministratori.
- Favorire le aziende che contribuiscono alla sostenibilità dell'ecosistema in grado di documentare le proprie azioni e risultati benefit, con politiche del prezzo favorevoli.
- Supportare nuove startup imprenditoriali il cui scopo sia in linea con i principi di innovazione verso la sostenibilità con consulenza all'avviamento e alla gestione attraverso una politica del prezzo favorevole.
- Sostenere il benessere dei lavoratori, promuovendo lo smart working e favorendo soluzioni orientate alla motivazione del personale, anche attraverso il riconoscimento di premi di risultato e attivando attività formative a partecipazione gratuita, ulteriori rispetto ai percorsi formativi obbligatori per legge e che coinvolga tutto il personale della società.
- Creare le migliori condizioni per attrarre, far crescere le persone di talento ed esaltare le qualità di ogni dipendente e collaboratore, offrendo opportunità di crescita e qualificazione professionale.
- Perseguire la totale digitalizzazione dei processi aziendali, con conseguente risparmio energetico e tutela delle risorse ambientali.

- Favorire la riduzione di fabbisogno hardware con conseguente risparmio energetico e diminuzione di rifiuti informatici.

Lo standard di valutazione Benefit Impact Assessment (BIA)

Misura dell'impatto secondo le indicazioni dell'allegato 4 e 5 Art.1 comma 378 sullo standard di valutazione esterno e indicazione delle Aree di Valutazione abbiamo scelto di misurarcisi secondo lo standard di valutazione Benefit Impact Assessment (BIA)
Abbiamo raggiunto la certificazione in aprile 2022 con un punteggio di 81,2.



Rispetto alla valutazione dello scorso anno abbiamo notevolmente migliorato il nostro punteggio che ci ha permesso di entrare a far parte della Community B_Lab.

Attività 2022 e Obiettivi 2023

Seguendo gli obiettivi benefit indicati nello statuto elenchiamo le attività eseguite e gli obiettivi che ci prefissiamo per il prossimo anno

- *Collaborare con organizzazioni no-profit ed associazioni per contribuire al loro sviluppo e per amplificare l'effetto positivo del loro operato sul territorio. Garantire loro condizioni più vantaggiose rispetto agli altri soggetti economici e in linea con i prezzi applicati dai no-profit.*

Collaborazioni con organizzazioni no-profit:

- *Abbiamo eseguito attività per clienti enti no-profit garantendo un ribasso fino al 50% del prezzo orario rispetto ai clienti profit per un totale di 189 ore.*

Obiettivo 2023 in corso

- *Proseguire la collaborazione agli stessi prezzi agevolati del 2022*
- *Partecipare in progetti di enti no-profit e associazioni, sia in termini di tempo che finanziariamente con un controvalore pari ad una soglia minima del 5% del risultato d'esercizio. Ogni anno dopo l'approvazione del bilancio i progetti da sostenere verranno decisi a maggioranza da tutti i collaboratori aziendali: soci, dipendenti e amministratori.*

Partecipazione in termini di tempo –

- Per l'organizzazione di volontariato Medici tra le Tende di Vicenza – consegna della documentazione e del lavoro
- Sviluppo per consegna del portale di prenotazione pasti per VERLATA Società Cooperativa Sociale a R.L.
- Per l'associazione Itaca di Valdagno VI che si occupa di minori in difficoltà: organizzazione degli incontri formativi per ragazzi e genitori sulla consapevolezza dell'utilizzo di device ed internet con l'associazione "Social Warning".
- Con le scuole del territorio primi contatti per la proposta di collaborazione per l'organizzazione degli incontri formativi ragazzi/genitori con l'associazione "Social Warning" <https://socialwarning.it>

Partecipazione in termini finanziari:

- Come da statuto abbiamo erogato nel 2022 il 5% del risultato d'esercizio 2021 ammontante a € 9.000,00. Secondo decisione della maggioranza dei collaboratori il contributo è andato alla Fondazione di Ricerca sulla Fibrosi Cistica – Onlus, per la quale abbiamo adottato il progetto *FFC#7/2022 Identificazione dei tipi di Mycobacterium abscessus presenti in Italia e dei biomarcatori dell'ospite per caratterizzare l'infezione da micobatteri in fibrosi cistica.*

<https://www.fibrosicisticaricerca.it/progetto/ffc-7-2022-identificazione-dei-tipi-di-mycobacterium-abscessus-presenti-in-italia-e-dei-biomarcatori-delospite-per-caratterizzare-l-infezione-da-micobatteri>

Obiettivo 2023

- Erogazione del 5% del risultato esercizio 2022 secondo progetti decisi a maggioranza dei collaboratori
- Realizzazione di serate informative presso le scuole di primo/secondo grado del territorio con l'associazione "Social Warning"
- Riconferma del contributo per il Festival dell'Astronomia che si terrà la prossima estate.
- *Sostenere il benessere dei lavoratori, promuovendo lo smart working e favorendo soluzioni orientate alla motivazione del personale, anche attraverso il riconoscimento di premi di risultato e attivando attività formative a partecipazione gratuita, ulteriori rispetto ai percorsi formativi obbligatori per legge e che coinvolga tutto il personale della società*
 - In Kymos tutti i contratti con tutti i dipendenti sono di tipo smart working per sostenere la conciliazione tra lavoro e famiglia.
 - Le ferie e i permessi sono gestiti in autonomia compatibilmente con le esigenze aziendali.
 - Sono stati erogati benefit facoltativi in buoni pasto mensili e buoni carburante/spesa, questi ultimi di € 3.200,00 per ciascun dipendente.
 - Sono attivate polizze di assicurazione facoltative infortuni a favore di tutti i dipendenti.
 - Sono stati attivati corsi di formazione esterni e formazione interna per un totale di 304 ore.
 - GDPR
 - Corsi sulla sicurezza e aggiornamenti
 - formazione interna
 - Webinar con Confindustria
 - Abbiamo dato disponibilità ai dipendenti per la costituzione di un piano formativo individuale con l'attivazione di corsi specifici e professionalizzanti individuati dagli stessi dipendenti.
 - Abbiamo definito un percorso formativo aziendale in cui sarà coinvolto tutto il team per promuovere il benessere in azienda.
 - Abbiamo fatto un'esperienza di teambuilding con un'uscita speleologica al "Buso della Rana" accompagnati dal CAI di Vicenza.
 - Abbiamo proseguito il monitoraggio annuo della soddisfazione e benessere del lavoratore con la somministrazione di questionari anonimi periodici.
 - Abbiamo erogato donazioni benefiche per lo stesso valore di quelle fatte dai singoli dipendenti e amministratori privatamente:

Fondazione AIRC
Croce Rossa Italiana
Unicef
Santuario Capra Libera Tutti

Obiettivo 2023

- Proseguire con il piano di formazione su richiesta individuale del dipendente
- Verificare la possibilità di attivare un sistema di welfare
- Partecipare al percorso formativo già organizzato relativo al benessere rivolto a tutto il team
- Organizzare altre esperienze di teambuilding
- Proseguire con erogazioni per donazioni benefiche per lo stesso valore di quelle fatte dai singoli dipendenti e amministratori privatamente
- *Creare le migliori condizioni per attrarre, far crescere le persone di talento ed esaltare le qualità di ogni dipendente e collaboratore, offrendo opportunità di crescita e qualificazione professionale.*
 - E' stato attivato uno stage in alternanza scuola lavoro per uno studente dell'Istituto Tecnico Chilesotti di Thiene.
 - Proposta e data disponibilità per l'attivazione di stage universitari.
 - Disponibilità per attivare lo stage con il Liceo Trissino di Valdagno.
 - Nuova assunzione part-time per uno studente lavoratore (già stagista).
 - Passaggio a full-time per due dipendenti.
 - Passaggio di un dipendente da apprendista ad impiegato qualificato.
 - Assunzione di un dipendente senior a full-time.

Obiettivo 2023

- dare disponibilità allo stage in alternanza scuola lavoro per le scuole superiori
- attivare stage universitari
- inserire un nuovo dipendente a tempo pieno
- *Perseguire la totale digitalizzazione dei processi aziendali, con conseguente risparmio energetico e tutela delle risorse ambientali.*
 - Il consumo interno di carta è limitato ai libri sociali e documenti obbligatori. Nessun altro documento è tenuto in modalità cartacea.
 - Il nostro prodotto software permette agli utilizzatori di sfruttare al meglio l'archiviazione documentale digitale in modo da permettere di ridurre al minimo l'utilizzo di stampe.

- *Favorire la riduzione di fabbisogno hardware con conseguente risparmio energetico e diminuzione di rifiuti informatici*
 - Favorito con accordi economicamente vantaggiosi clienti storici per il passaggio da server a software in cloud e nuove installazioni di software in cloud, con conseguente risparmio energetico e diminuzione di rifiuti informatici (server).

Obiettivo 2023

- Favorire con accordi economicamente vantaggiosi per il cliente il passaggio da server a software in cloud
- *Ci impegniamo a che tutte le nuove installazioni siano completamente in cloud.*

Obiettivi ulteriori non direttamente riconducibili ad una specifica voce dello statuto

Abbiamo l'obiettivo di continuare a favorire l'attivazione di accordi Software as a Service che permettano alle aziende di affrontare l'implementazione del gestionale annullando lo sforzo finanziario iniziale di acquisto, permettendo anche alle piccole imprese di accedere alla suite completa di strumenti indispensabili per la gestione aziendale.